**商务英语专业2022年高职提前招生综合素质测试方案**

**（普高招生考生适用）**

1. **测试目的**

综合测评本着对学生负责及对专业发展负责的态度，通过对考生的测试，以达到招收更适合商务英语专业学生的目的。

1、从业基本素质：测试考生是否具备从事本专业相关岗位工作所需的身体条件、形象和气质条件。

2、表达能力：口齿清楚、语速适中、清晰、简洁、准确表达个人观点的能力。

3、应变能力：面对意外突发事件，能够迅速做出反应，寻求合适的方法，使事件得以妥善解决的能力。

4、团队合作：在团队中具有密切合作、配合默契、团结、协作的能力。

5、创新能力： 发现新问题、产生新思路、提出新观点和找出新办法的能力。

1. **测试内容**

1、综合素质

着装和行为举止稳重端庄大方，符合涉外工作职业特点。懂得基本社交礼仪、具有一定的应变能力以及现场互动和沟通能力。能就所给定的题目通过组织语言，分析问题所在的原因并提出相关合理的解决问题的方法。

2、专业学习能力

对商务英语专业的理解以本专业所从事职业等的了解。运用自身知识，对相关涉外商务类案例进行分析。

1. **测试形式、时间与手段**

测试形式：线上结构化面试

测试时间：2022年4月25日（周一），具体考试时间见考前公告或准考证。

测试手段：通过小艺帮考试服务平台进行录播考试

1. **评分标准**

综合素质测试(面试）满分100分。主要从考生个人基本情况、基本礼仪、语言表达、对待专业的认知以及专业学习潜力方面测试。具体评分细则如下：

面试评分项目

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 测评内容 | 测评标准 | 单项得分 | 单项总得分 |
| 1 | 综合素质 | 面试态度 | 5分 | 50分 |
| 礼仪 | 5分 |
| 语音语调 | 15分 |
| 语法 | 5分 |
| 语言表达能力 | 15分 |
| 朗读流利度 | 5分 |
| 2 | 专业学习能力 | 专业的理解 | 25分 | 50分 |
| 问题的分析能力  阐述的条理性 | 25分 |

1. **测试组织**

设立商务英语专业提前招生综合素质测试工作小组，小组成员在综合素质测试考评专家库中随机抽取。

学校纪检监察部门派员全程监督。一经发现考评专家在考评过程中有违反相关规定和其他违纪违规行为的，应当立即制止，情节严重的，应终止考评资格并提出进一步处理意见。监督人员不得干扰专家组正常的考评工作，不得对考评结果发表意见和建议。