**空中乘务专业2022年高职提前招生综合素质测试方案**

**（普高招生考生适用）**

**一、测试目的**

综合测评本着对学生负责及对专业发展负责的态度，通过对考生的测试，

以达到招收更适合空中乘务专业的学生。

（一）从业基本素质：测试考生是否具备从事本专业相关岗位工作所需的身体条件、形象和气质条件。

（二）表达能力：口齿清楚、语速适中、清晰、简洁、准确表达个人观点的能力。

（三）应变能力：面对意外突发事件，能够迅速做出反应，寻求合适的方法，使事件得以妥善解决的能力。

（四）创新能力：发现新问题、产生新思路、提出新观点和找出新办法的能力。

**二、测试内容**

（一）职业素养：考核专业认识、职业意识及职业适配度；

（二）形象气质：考核外貌、形态、气质；

（三）语言表达能力：考核英语发音及听说能力。

**三、测试形式、时间与手段**

测试形式：线上结构化面试+线上形象展示

测试时间：2022年4月25日（周一），具体考试时间见考前公告或准考证。

测试手段：通过小艺帮考试服务平台进行录播考试

**四、评分标准**

综合素质测试（面试）满分为100分。具体评分标准如下:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 测评内容 | 测评标准 | 单项得分 | 单项总得分 |
| 1 | 专业和职业认知度 | 回答问题 | 25分 | 25分 |
| 2 | 形象气质 | 形象与形体 | 40分 | 60分 |
| 礼仪 | 20分 |
| 3 | 语言表达能力 | 英文短文朗读 | 15分 | 15分 |

**五、面试着装要求**

着装得体；考生不可以化浓妆，不佩戴假睫毛、美瞳等饰品，不穿着连裤袜、

长筒袜；男生头发不遮盖耳朵，女生须盘头。

**六、测试组织**

设立空中乘务专业提前招生综合素质测试工作小组，小组成员在综合素质测

试考评专家库中随机抽取。

学校纪检监察部门派员全程监督。一经发现考评专家在考评过程中有违反相关规定和其他违纪违规行为的，应当立即制止，情节严重的，应终止考评资格并提出进一步处理意见。监督人员不得干扰专家组正常的考评工作，不得对考评结果发表意见和建议。