**现代物业管理（项目经理）专业2022年高职提前招生综合素质测试方案**

**（普高招生考生适用）**

1. **测试目的**

综合素质测试主要考察学生是否具备攻读物业管理专业的相关能力和素质，选拔出适合本专业学习的综合素质较高、具有一定专业潜质的学生。

1. **测试内容**

综合素质测试内容主要为面试。

面试的主要内容是：

1.个人基本情况和沟通表达能力；

2.礼仪礼节；

3.思维能力和学习能力；

4.专业基础认知；

5.创新精神和团队合作精神；

6.道德判断和情感价值观。

1. **测试形式、时间与手段**

测试形式：线上结构化面试

测试时间：2022年4月25日（周一），具体考试时间见考前公告或准考证。

测试手段：通过小艺帮考试服务平台进行录播考试

**四、评分标准**

综合素质测试（面试）满分为100分，具体评分标准如下：

面试总分100分，其中个人基本情况和沟通表达能力20分，礼仪礼节20分，专业基础认知20分，思维能力和学习能力20分，创新精神和团队合作精神10分，道德判断和情感价值观10分。

**五、测试组织**

成立现代物业管理（项目经理）专业提前招生综合素质测试工作小组，由专业所在学院领导和相关人员组成。主要职责：负责制定本专业综合素质测试的工作方案；负责组织实施综合素质测试；负责处理本专业测试过程中出现的问题等。

学校纪检监察部门派员全程监督。一经发现考评专家在考评过程中有违反相关规定和其他违纪违规行为的，应当立即制止，情节严重的，应终止考评资格并提出进一步处理意见。监督人员不得干扰专家组正常的考评工作，不得对考评结果发表意见和建议。