**互联网金融专业2021年高职提前招生综合素质测试方案**

**（普高招生考生适用）**

1. **测试目的**

综合测评本着对学生负责及对专业发展负责的态度，通过对考生的测试，以达到招收更适合互联网金融专业学生的目的。主要测试以下几方面的素质与能力：

（一）表达能力：口齿清楚、语速适中、清晰、简洁、准确表达个人观点的能力。

（二）专业的理解和专业基础知识：能知道、理解互联网金融专业的基本理念，对专业有一定的认知。

（三）批判性思维能力：对周围事物有敏锐的观察力、有较好的判断分析能力、并能提出一定的可行性建议。

（四）创新能力：能发现新问题、产生新思路、提出新观点和找出新办法的能力。

（五）团队合作精神：在团队中具有密切合作、配合默契、团结、协作的能力。

（六）道德判断和情感价值观：具有一定的互联网金融专业相关职业的道德判断和情感价值观。

1. **测试内容**

1、个人基本情况（形象与才艺）；

2、对专业的理解和掌握专业相关基础知识情况；

3、批判性思维能力；

4、创新精神；

5、团队合作精神；

6、道德判断和情感价值观。

1. **测试形式与时间**

测试形式：面试。按测试顺序号由考评组专家对考生逐一（或逐批）进行测试。

测试时间：2021年4月25日（周日），具体考试时间见考前公告或准考证。

测试地点：浙江东方职业技术学院金海校区（温州经济技术开发区金海三道433号）

1. **评分标准**

综合素质测试（操作技能测试/面试）满分为100分，具体评分标准如下：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 测评内容 | 测评标准 | 单项得分 |
| 1 | 个人基本情况 | 语言表达能力与面试态度 | 10分 |
| 2 | 专业基础知识 | 反应能力  题目作答情况  回答考官问题 | 20分 |
| 3 | 专业和职业认知度 | 20分 |
| 4 | 创新精神 | 20分 |
| 5 | 专业价值观 | 30分 |

1. **测试组织**

成立互联网金融专业提前招生综合素质测试工作小组，由专业所在二级学院领导和相关人员组成。主要职责：负责制订本专业综合素质测试的工作方案；负责组织实施综合素质测试；负责处理本专业测试过程中出现的问题等。

建立综合素质测试考评专家库，入选专家必须具有较强的责任心和认真负责的工作态度，具有较强的与测试项目相关的知识面和知识结构，一般应有中级（含）以上专业技术职务，有直系亲属参加提前招生选拔的不得入选考评专家库。根据工作需要成立若干综合素质测试考评组，考评组成员在纪检监察部门人员监督下随机抽取，每组设组长1人，成员不少于4名。考评组遵循公开、公平、公正的原则，按照制定的工作程序进行综合素质测试工作。

学校纪检监察部门派员全程监督。一经发现考评专家在考评过程中有违反相关规定和其他违纪违规行为的，应当立即制止，情节严重的，应终止考评资格并视情提出进一步处理意见。监督人员不得干扰专家组正常的考评工作，不得对考评结果发表意见和建议。